



# PEMBERDAYAAN DAN PARTISIPASI MASYARAKAT

---

# History of em'POWER'ment

- Hubungan antara kekuasaan dan pemberdayaan
  - Empowerment dikembangkan dari teori dasar kekuasaan (power)
  - Empowerment merupakan pengembangan teori kekuasaan
- *Traditionally, power = influence, control, getting others to do what you want*
- Perubahan pandangan tentang 'power' tahun 1980an
  - *the idea that power can be shared, and the focus moved to empowerment*

# Perspektif Kekuasaan dan Pemberdayaan

## Perspektif Pluralis

Semua orang memiliki kesempatan yang sama untuk berpartisipasi, kekuasaan tersebar di banyak kelompok yang saling berkompetisi

Pemberdayaan: Proses menolong kelompok/individu yang dirugikan untuk bersaing secara efektif dengan kepentingan-kepentingan lain (dengan menolong maka ada proses belajar, menggunakan keterampilan, media, aksi politik dan memanfaatkan sistem)

## Perspektif Elite

Kekuasaan tidak dimiliki semua orang, posisi 'aktor' tidak sama, proporsi lebih besar ada pada kelompok tertentu

Pemberdayaan: membutuhkan lebih dari kemampuan untuk berkompetisi, meningkatkan keterampilan dan berusaha masuk dalam kelompok elite untuk merubah dan mempengaruhi atau membangun jaringan/sekutu dengan elite

# Perspektif Kekuasaan dan Pemberdayaan

## Perspektif Struktural

Selalu ada ketidaksetaraan struktural/opresi sebagai bentuk utama kekuasaan

Pemberdayaan: merupakan proses perubahan sosial dimana perubahan sosial didorong untuk melucuti struktur-struktur opresif yang dominan

## Perspektif Post Struktural

Relasi kekuasaan dilihat dari perspektif yang berbeda. Gagasan, bahasa dan definisi pengetahuan telah digunakan sebagai mekanisme kontrol yang utama

Pemberdayaan: proses untuk menantang dan mengubah wacana

Perspektif	Pandangan atas masyarakat	Pandangan atas kekuasaan	Pemberdayaan
Pluralis	Kepentingan-kepentingan yang berkompetisi	Kapasitas untuk bersaing	Mengajarkan cara bersaing sesuai dengan aturan
Elite	Dikontrol oleh elite yang melanggengkan diri sendiri	Kekuasaan dilanggengkan melalui pemilikan dan kontrol atas lembaga-lembaga dominan	Bergabung dan mempengaruhi elite, konfrontasi dan berusaha merubah elite
Struktural	Berstrata sesuai dengan bentuk opresi struktural: kelas, ras, gender	Dilakukan oleh kelompok dominan melalui struktur opresif	Pembebasan, perubahan struktural, menantang struktur opresif
Post-struktural	Pengertian dari bahasa, akumulasi dan kontrol pengetahuan	Kontrol atas wacana dan kontruksi pengetahuan	Perubahan wacana

# Paradigma Pemberdayaan

- Pembangunan manusia
- Berpusat pada rakyat → mendorong prakarsa masyarakat, berakar dari bawah
- Menumbuhkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya
- People centered, participatory, empowering and sustainable

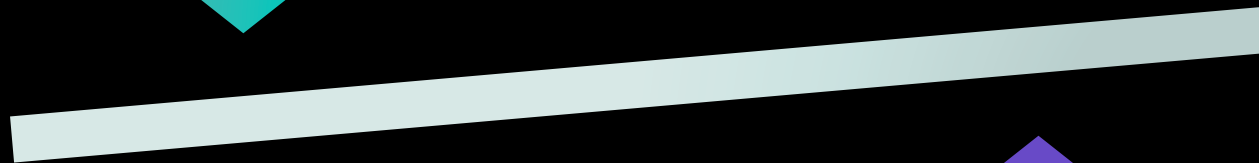
# Pemberdayaan

- Usaha reallocation of power melalui perubahan struktur sosial (swift and levin)
- Rakyat mampu berkuasa atas kehidupannya (Rappaport)
- Pengembangan masyarakat melalui kemandirian, partisipasi, jaringan kerja dan pemerataan
- Pemberdayaan menekankan pada memberikan otonomi pada komunitas lokal dalam pengambilan keputusan, keswadayaan lokal (local self-reliance) yang bersifat partipatoris (demokrasi), dan adanya proses pembelajaran sosial (Friedmaann)
- Upaya sistematis terencana untuk meningkatkan kemampuan serta memberikan kewenangan dan otoritas pada komunitas lokal sehingga mereka dapat memutuskan apa yang mereka butuhkan

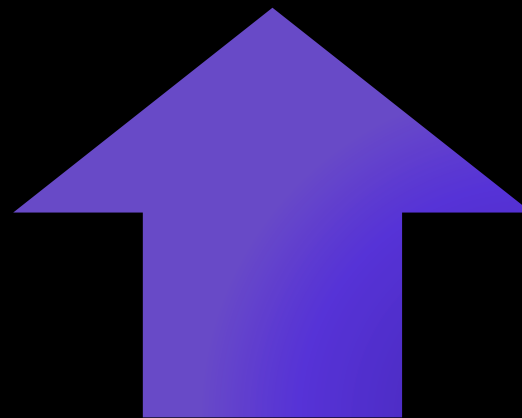
# Transformasi Sosial



Kelemahan,  
Keterbelakangan,  
Kebodohan, Kesempitan,  
Kemiskinan,  
Keterpencilan,  
Kekumuhan,  
Ketidakberdayaan



Kemauan, Kesadaran,  
Kepandaian,  
Keberdayaan, Kemajuan,  
Kemakmuran,  
Kesejahteraan,  
Keberadaban





# Pemberdayaan sebagai Proses

- Learning by doing
  - proses belajar, tindakan nyata yang dilakukan terus menerus dan berdampak nyata
- Problem solving
  - memecahkan masalah dengan cara dan waktu yang tepat
- Self evaluation
  - mendorong kelompok untuk melakukan evaluasi secara mandiri
- Self development and coordination
  - mampu mengembangkan diri dan membuka/membina hubungan dengan pihak lain
- Self selection
  - memilih langkah yang akan dilakukan
- Self decisim
  - percaya diri dan memutuskan secara mandiri

# Tahapan Pemberdayaan

Penyadaran

Peningkatan  
Kapasitas

Pendayaan

# Tahapan Pengembangan Masyarakat

Tahap Penyadaran

Tahap Pemberian Motivasi

Tahap Pengembangan

Tahap Penguatan Potensi

Tahap Pemberdayaan + Kemandirian



# Cara melakukan Pemberdayaan

- Membantu masyarakat dalam menemukan masalahnya
- Melakukan analisis terhadap permasalahan secara mandiri
- Menentukan skala prioritas masalah (memilih masalah yang paling mendesak diselesaikan)
- Mencari penyelesaian masalah melalui pendekatan sosio kultural yang ada di masyarakat
- Melaksanakan tindakan nyata untuk menyelesaikan masalah
- Mengevaluasi seluruh rangkaian dan proses pemberdayaan

# Upaya Pemberdayaan

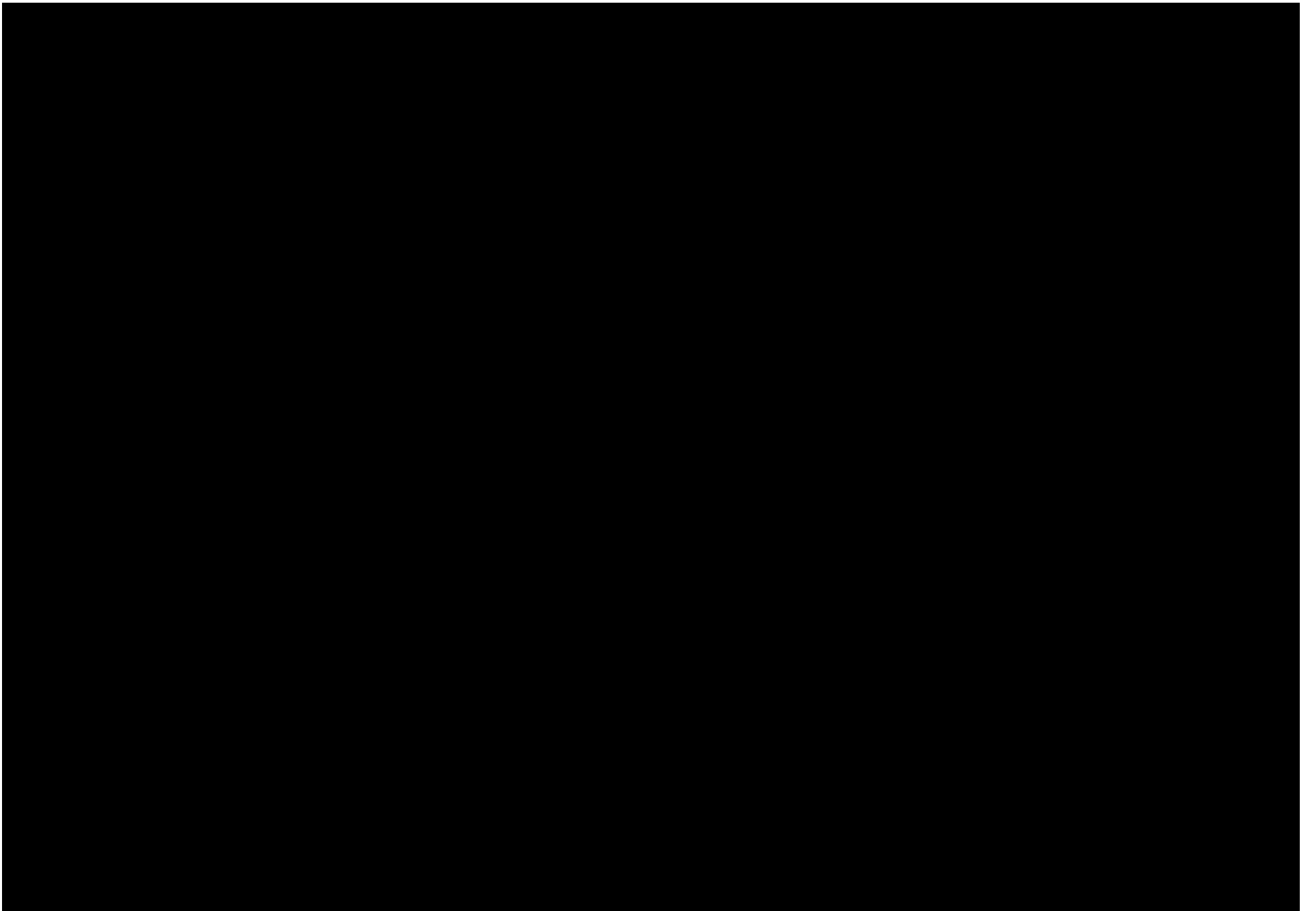
- Menciptakan suasana/iklim yang memungkinkan potensi masyarakat berkembang
- Memperkuat potensi/daya yang dimiliki masyarakat
- Pemberdayaan bukan hanya meliputi penguatan individual tetapi juga pranata sosial
- Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pengambilan keputusan
- Memberdayakan juga berarti melindungi. Ada perlindungan sehingga mereka dapat memperjuangkan hak-hak mereka secara terbuka dan tanpa ada tekanan

# Partisipasi

- Keterlibatan aktif masyarakat, kerja untuk mencapai tujuan bersama
- Proses meningkatkan kapasitas individu sehingga menghasilkan sebuah perubahan positif bagi kehidupan
- Kerjasama yang muncul dalam merencanakan, melaksanakan dan memberikan support (bantuan)

# Meningkatkan Partisipasi Masyarakat

- Isu dan aktivitas yang disampaikan penting bagi masyarakat
- Aksi yang dilakukan dipercaya akan mendorong dan menciptakan perubahan
- Penghargaan dan pengakuan terhadap setiap bentuk partisipasi
- Semua orang berhak dan harus bisa berpartisipasi dan didukung dalam partisipasinya
- Struktur dan proses tidak boleh mengucilkan





# KONSEP PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

## PEMBERDAYAAN (EMPOWERMENT)

*TO GIVE POWER OR AUTHORITY TO*

MEMBERI KEKUASAAN ATAU MENDELEGASIKAN KEWENANGAN, AGAR MASYARAKAT MEMILIKI KEMANDIRIAN DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN UNTUK MEMBANGUN DIRI DAN LINGKUNGANNYA

*TO GIVE ABILITY OR ENABLE TO*

MENINGKATKAN KEMAMPUAN, MELALUI PELAKSANAAN PROGRAM PEMBERDAYAAN, AGAR KONDISI KEHIDUPAN MENCAPAI TINGKAT KEMAMPUAN YG DIHARAPKAN

## KEBIJAKAN DAN PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

**TUJUAN PEMBERDAYAAN:  
MENINGKATKAN DAYA  
DALAM SELURUH ASPEK  
KEHIDUPAN**

**PROGRAM PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT:  
EKONOMI, SOSIAL BUDAYA,  
POLITIK, DAN LINGKUNGAN**